

'Aandacht loont!'

THEMA

De afronding van het arboconvenant

Het arboconvenant Schoonmaak- en Glazenwassersbranche is op 1 juli 2007 afgerond. Na vier jaar onderhandelen tussen het ministerie van SZW en de werkgevers- en werknemersorganisaties was het op 20 juni zover. De RAS organiseerde in Fort Voordorp in Groenekan de slotbijeenkomst 'Aandacht loont!' om de afronding van het convenant feestelijk te vieren.

De afgelopen jaren is er door alle betrokken partijen hard gewerkt om de arbeidsrisico's, fysieke belasting, werkdruk en biologische agentia in de sector aan te pakken. Maar welke maatregelen zijn er ingevoerd? Welke aanbevelingen zijn er gedaan? Welke hulpmiddelen en instrumenten zijn er beschikbaar? En hoe moet het nu verder? Op de slotbijeenkomst werd daar onder andere in workshops uitgebreid op ingegaan. Minister Donner opende de bijeenkomst.

Poetsdoek

De minister van SZW gaf toe de poetsdoek zelf niet regelmatig met veel plezier te hanteren. Hij heeft wel een passie voor het resultaat en dankte daarom zijn vrouw en de vele duizenden schoonmakers die er elke dag weer voor zorgen dat de Nederlandse burgers in schone gebouwen werken, in schone vergaderzalen vergaderen of op schone scholen studeren. Ook pleitte Donner voor dagschoonmaak: 'We vinden het vanzelfsprekend dat de schoonmakers voor en na sluitingstijd komen en niet tijdens de werkdag. Overdag werken is echter leuker en praktischer. Het geeft de schoonmaker ook het gevoel erbij te horen en het verhoogt de arbeidsvreugde. Op mijn ministerie zijn we daarom enkele jaren geleden met dag-

schoonmaak begonnen. Ik kan u verzekeren: het experiment is geslaagd en verdient wat mij betreft navolging.

'Maar schoonmaken is zwaar werk', vervolgde hij. 'Werk dat jarenlang voor een onevenredig hoog ziekteverzuim en een hoge WAO-instroom zorgde. Ondanks de inzet van machines en andere hulpmiddelen is schoonmaken toch vooral mensenwerk. Tillen, sjouwen, bukken, krachtzetten. Vaak lange tijd achtereen in een hoog werktempo. Deze werkzaamheden, met veel - wat we in jargon noemen - repeterende bewegingen, leiden en leiden helaas nog steeds tot allerlei klachten aan het bewegingsstelsel. Een van de meest voorkomende oorzaken van verzuim in de branche.'

Donner is daarom erg content met het convenant: 'Dankzij de concrete maatregelen uit het convenant zijn we nu gelukkig op de goede weg. Het ziekteverzuim is met procenten gedaald naar zes procent. Het convenant voor de schoonmaak- en glazenwassersbranche heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het gezonder en veiliger maken van de bedrijfstak.'

Digitale werkdrukmeter

Als een van de belangrijke zaken uit het convenant noemde Donner de digitale werkdrukmeter. 'Die registreert niet alleen



Minister Donner tijdens de slotbijeenkomst

de werkdruk, maar brengt ook oorzaken en gevolgen in kaart waarmee de werkdruk snel en efficiënt kan worden aangepakt. Ook de branchespecifieke risico-inventarisatie en -evaluatie en de digitale "stoffenmanager" zijn belangrijke aspecten in het convenant.'

Tot slot sprak Donner nog over het heugelijke feit dat hij persoonlijk een inspiratiebron is geweest voor een van de projecten uit het arboconvenant: 'Opgezet conform de leidraad die mijn naam draagt: de leidraad Donner. Naar ik heb begrepen worden er nu 6.000 mensen opgeleid om adequaat te kunnen handelen wanneer iemand om psychische redenen afhaakt en om psychisch verzuim te voorkomen.'

Na zijn speech kon elke bezoeker twee workshops naar keuze volgen. De onderwerpen varieerden van 'Werkoverleg werkt' tot 'Veilig omgaan met cytostatica'. Na afloop werd het glas geheven op de succesvolle afronding van het convenant.

Wat is het arboconvenant?

Het arboconvenant Schoonmaak- en Glazenwassersbranche werd in april 2003 ondertekend door het ministerie van SZW, de werkgeversorganisatie en de werknemersorganisatie. Aanvankelijk had het een looptijd van drie jaar, maar dat werd verlengd tot juni 2007. Het convenant heeft als doelstelling het ziekteverzuim van de werknemers in de branche terug te dringen en het bevorderen van de reïntegratie van langdurig arbeidsongeschikten. De uitvoering van de convenantafspraken vond plaats onder toezicht van de RAS. Deze werd in 1991 opgericht door de brancheorganisatie OSB en de vakbonden FNV en CNV. De raad ziet erop toe dat de cao-afspraken worden nagekomen. Ook coördineert hij de activiteiten die zijn overeengekomen, en hij zorgt dat ze op de juiste wijze worden uitgevoerd.